



Amministrazione Provinciale di Catanzaro

- Settore Risorse Umane e Organizzazione

Proposta n. 16 del 03/02/2025

DETERMINAZIONE DEL FUNZIONARIO DELEGATO

REG. GEN. N° 188 DEL 03/02/2025

OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 13 COMMA 6 DEL CCNL 16/11/2022, RISERVATA AL PERSONALE INTERNO DELL'AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE DI CATANZARO. APPROVAZIONE GRADUATORIA E NOMINA VINCITORI.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
f.to (Dott.ssa Tiziana Suraci)

IL FUNZIONARIO DELEGATO
f.to (Dott.ssa Tiziana Suraci)

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati dell'Amministrazione Provinciale di Catanzaro.

L'anno duemilaventicinque il giorno tre del mese di febbraio negli uffici dell'Ente

IL FUNZIONARIO DELEGATO

Premesso che:

- con Deliberazione del Presidente n° 92 del 06 aprile 2023 la Provincia di Catanzaro ha approvato la Programmazione del Fabbisogno di personale per il triennio 2023-2025 dettagliando le spese e i limiti relativi, successivamente integrata con deliberazione n. 134 del 31 maggio 2023, con deliberazione n. 158 del 12 luglio 2023 e con deliberazione n. 184 del 28 agosto 2023;
- con Deliberazione Presidenziale n° 186 del 30 agosto 2023 la Provincia ha proceduto all' "APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) PER IL TRIENNIO 2023/2025." all'interno del quale è stato previsto il Piano dei fabbisogni del personale (art. 6, D.Lgs. n. 165/2001);

Considerato che:

- l'articolo 52 comma 1-bis del Decreto Legislativo 165/2001, prevede che "Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti";
- il CCNL Funzioni locali del 16/11/2022 all'art. 13 comma 6 introduce, fino al 31/12/2025, progressioni tra le aree "in deroga", mediante procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella Tabella C allegata al CCNL, anche se non in possesso del titolo di studio ordinariamente previsto per l'accesso dall'esterno;
- l'attuale regolamentazione interna di quest'Ente riguardante la progressione tra le Aree è applicata con criteri non più coerenti con l'evoluzione della contrattazione collettiva nel pubblico impiego;
- in data 10 ottobre 2023 la Delegazione trattante ha accolto la proposta fatta dalla RSU Aziendale relativa ai criteri da applicare nel nuovo "Regolamento delle progressioni tra le Aree";

Preso atto che:

- con Deliberazione del Presidente n. 222 del 24 ottobre 2023 si è provveduto all' "Approvazione del nuovo Regolamento delle progressioni tra le Aree" che prende in esame le modalità applicative declinate dal CCNL del comparto Funzioni Pubbliche triennio 2019-2021;

Considerato che:

- con Deliberazione n. 234 dell'8 novembre 2023 di Integrazione del PIAO, sottosezione Programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni del personale 2023-2025 – Piano delle assunzioni triennale è stato previsto di avvalersi delle progressioni tra le aree ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis D.L.gs. n. 165/2001 e dell'art. 15 CCNL 16 novembre 2022, con la previsione delle seguenti posizioni:
 - **n. 7 posti** Area degli istruttori (vacanti in "dotazione organica" n. 4 cui si sommano n. 3 liberati per progressione nell'area dei funzionari) di cui n. 2 area Amministrativa e n. 5 Area Tecnica;
 - **n. 8 posti** Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (vacanti in "dotazione organica" n. 13) di cui n. 5 area Amministrativa e n. 3 Area Tecnica;a valere sulle risorse contrattuali aggiuntive di cui al comma 612 dell'art. 1 della L. n. 234/202, nella misura massima dello 0,55% del monte salari 2018, senza intaccare la capacità assunzionale;

- l'Art. 3 del predetto Regolamento, "Progressioni tra le Aree "in deroga" ex art.13, comma 6 CCNL 16.11.2022", prevede che fino al 31 dicembre 2025, in attuazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.lgs. n. 165/2001 e dell'art.13 del CCNL 16.11.2022, la progressione tra le Aree viene effettuata con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti richiesti;
- per tali progressioni "speciali" o "in deroga" effettuabili fino a tutto il 31 dicembre 2025, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale, non necessita la copertura del 50% dall'esterno, così come ribadito dall'orientamento applicativo ARAN CFL 209 del marzo 2023;

Dato atto che:

- con **determinazione n. 2348 del 29.12.2023** si è proceduto all' approvazione dell'avviso di selezione per la progressione tra le aree, ai sensi dell'art. 13 comma 6 del CCNL 16.11.2022, riservata al personale dipendente dell'Amministrazione Provinciale di Catanzaro, per il Passaggio dall'Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori, volta alla copertura di n. 7 posti a tempo pieno e indeterminato di cui n. 5 area Tecnica e n. 2 Area Amministrativa e per il Passaggio dall'Area degli Istruttori all'Area dell'Elevata Qualificazione, volta alla copertura di n. 8 posti a tempo pieno e indeterminato di cui n. 3 area Tecnica e n. 5 Area Amministrativa e contestualmente è stata nominata la Commissione esaminatrice in ottemperanza con quanto previsto;
- con **determinazione n° 542 del 27/03/2024** è stata approvata la graduatoria e nominati i vincitori della predetta selezione e precisamente:
Passaggio dall'Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori AREA AMMINISTRATIVA: n. 1 vincitore;
Passaggio dall'Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori AREA TECNICA: n. 1 vincitore;
Passaggio dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione AREA AMMINISTRATIVA: n. 2 vincitori;

Considerato che:

- residuavano **n. 5 posti** per il **Passaggio dall'Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori** di cui **n. 1** per AREA AMMINISTRATIVA e **n. 4** per AREA TECNICA;
- residuavano **n. 6 posti** per il **Passaggio dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione**, di cui: **n. 3** per AREA AMMINISTRATIVA e **n. 3** per AREA TECNICA;

VISTE:

- la determinazione n. 1589 del 23/09/2024 con la quale si è proceduto all' approvazione dell'avviso di selezione per la progressione tra le aree, ai sensi dell'art. 13 comma 6 del CCNL 16.11.2022, riservata al personale dipendente dell'Amministrazione Provinciale di Catanzaro, indire la procedura di selezione riservata al personale interno, in possesso dei requisiti previsti per l'accesso dall'esterno, per il passaggio:

- dall'Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori (ex Cat. C) per n. 5 posti complessivi di cui: n. 1 per AREA AMMINISTRATIVA e n. 4 per AREA TECNICA;
- dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex Cat. D), per numero 6 posti complessivi di cui: n. 3 per AREA AMMINISTRATIVA e n. 3 per AREA TECNICA;

e contestualmente è stata nominata la Commissione esaminatrice in ottemperanza con quanto previsto:

- dall'art. 35 comma 3 lett. e) del D.Lgs 165/2001 (incompatibilità tra membri di commissione e titolari di cariche politiche o di rappresentanza sindacale);
- dall'art. 57 comma 1 lett. a) del D.Lgs 165/2001 (presenza di almeno un terzo dei membri di sesso femminile);

- dall'art. 35 bis del D.Lgs 165/2001 ("prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni"), fatta salva la conforme autocertificazione da acquisirsi in sede di prima convocazione della commissione, e successive verifiche circa la insussistenza di condanne, anche non passate in giudicato, per reati contro la P.A., così costituita:

PRESIDENTE:

dott.ssa Ganci Francesca

MEMBRI esperti:

dott. Saraceno Salvatore

Ing. Costanzo Eugenio

SEGRETARIO VERBALIZZANTE:

dott.ssa Tiziana Suraci;

-la determinazione n° 1612 del 26/09/2024 con la quale è stata approvata l'integrazione dell'avviso di selezione per la progressione tra le aree, ai sensi dell'art. 13 comma 6 del CCNL 16.11.2022, riservata al personale dipendente dell'Amministrazione Provinciale di Catanzaro, approvato con det. n° 1589 del 23/09/2024, nella parte denominata "SELEZIONE DEI CANDIDATI", inserendo il seguente ulteriore punto di cui all'art. 2 co. 3 del Regolamento per le Progressioni tra le Aree: "La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punti delle preferenze di legge. L'idoneità viene raggiunta con un punteggio minimo di 60 su 100";

- la determinazione n° 1784 del 21/10/2024 con la quale, preso atto della situazione di emergenza conseguente agli eventi calamitosi del 20 ottobre 2024, a seguito dei quali sono stati interrotti i collegamenti stradali per raggiungere la sede di lavoro, è stata prorogata la scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione al predetto avviso per ulteriori giorni 10;

- la determinazione n° 2040 del 22/11/2024, dalla quale, vista l'istruttoria effettuata dall'Ufficio Personale, è risultato che le domande di partecipazione sono pervenute entro la data e l'ora di scadenza, oltre che:

- trasmesse con la modalità prevista dall'avviso di procedura comparativa;

- sottoscritte;

- complete delle dichiarazioni circa il possesso dei requisiti richiesti,

e pertanto si è proceduto all'ammissione di tutte le domande pervenute ai fini della partecipazione alla selezione e precisamente:

- n. 9 domande di partecipazione alla procedura comparativa per progressione verticale riservata al personale interno, per il passaggio dall'Area degli Operatori all'Area degli Istruttori, volta alla copertura di n. 5 posti complessivi di cui:

- n. 1 per l'AREA AMMINISTRATIVA;

- n. 4 per l'AREA TECNICA.

- n. 7 domande di partecipazione alla procedura comparativa per progressione verticale riservata al personale interno, per il passaggio dall'Area degli Istruttori all'Area dell'Elevata Qualificazione, volta alla copertura di n. 6 posti complessivi di cui:

- n. 3 per AREA AMMINISTRATIVA;

- n. 3 per AREA TECNICA.

PRESO ATTO che:

- la valutazione comparativa dei candidati ammessi alla procedura è stata effettuata dalla Commissione giudicatrice, nominata con determinazione n° 1589 del 23/09/2024, per come indicato negli allegati parte integrante del presente provvedimento;

- l'attribuzione della nuova posizione economica, in favore dei dipendenti aventi diritto, come risultante dalla graduatoria finale della selezione, avrà decorrenza dal 01.03.2025;

- qualora il trattamento economico in godimento, acquisito per effetto della progressione economica, dovesse risultare superiore al trattamento tabellare iniziale della nuova categoria, il dipendente conserva a titolo personale la differenza retributiva, assorbibile nelle successive progressioni economiche, a titolo di assegno personale;

RITENUTO, pertanto, di approvare la valutazione comparativa e la graduatoria per come indicato negli allegati al presente provvedimento;

DATO ATTO di non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, in relazione all'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6-bis della Legge n. 241/90, degli articoli 6, 7 e 14 del DPR n. 62/2013;

VISTI:

- il C.C.N.L. 16/11/2022 – Funzioni Locali;

- il Decreto legislativo 18/08/2000, n. 267 “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali” e s.m.i.;

- il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., contenente norme generali sull’Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;

- il D.Lgs. 11.04.2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna);

DETERMINA

Per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

- 1) DI APPROVARE i verbali, in atti, delle sedute della Commissione Esaminatrice della procedura selettiva per la progressione verticale, ai sensi dell’art. 13 comma 6 del CCNL 16/11/2022 riservata al personale interno dell’Amministrazione Provinciale di Catanzaro;
- 2) DI APPROVARE la graduatoria finale di merito e nominare vincitori i dipendenti di seguito elencati:

Passaggio dall’Area degli Istruttori all’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione AREA AMMINISTRATIVA	
VINCITORI	PUNTEGGIO COMPLESSIVO
Scarpino Antonio	70
Macrina Antonio	66
Fazio Ubaldo	63

Passaggio dall’Area degli Istruttori all’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione AREA TECNICA	

VINCITORI	PUNTEGGIO COMPLESSIVO
Paone Giuseppe	63
Biamonte Alfredo	61
Riillo Umberto	60

Passaggio dall'Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori AREA AMMINISTRATIVA	
VINCITORI	PUNTEGGIO COMPLESSIVO
/	/

Passaggio dall'Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori AREA TECNICA	
VINCITORI	PUNTEGGIO COMPLESSIVO
Belcastro Antonio	73
Parentela Orlando	62
Chiarella Bruno (precede per età)	60
Mazza Gesuantonino	60

- 3) DI STABILIRE che il rapporto di lavoro è regolamentato dal contratto di lavoro individuale, che sarà sottoscritto con successivo provvedimento, con l'inquadramento nella nuova categoria giuridica e posizione economica superiore del personale individuato nel passaggio di carriera (progressione tra le Aree) con decorrenza 01/03/2025;
- 4) DI DARE ATTO che se il trattamento economico in godimento dei dipendenti dovesse risultare superiore al trattamento tabellare iniziale della nuova categoria, il dipendente conserva a titolo personale la differenza assorbibile nella successiva progressione;
- 5) DI ATTESTARE, ai fini del controllo preventivo di regolarità tecnica di cui all'art 147-bis, comma 1, del D. Lgs n. 267/2000, la regolarità, legittimità e correttezza del presente provvedimento, di cui si dà atto mediante la sottoscrizione del presente provvedimento;
- 6) DI PUBBLICARE il presente provvedimento all'Albo Pretorio e sulla home page del Sito Istituzionale, nonché in "Amministrazione Trasparente".

- **Di dare atto che la presente determina:**
 - va inserita nel registro generale delle determinazioni dell'Ente;
 - va trasmessa all'albo pretorio per la pubblicazione on-line.

Catanzaro, 03/02/2025

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
f.to (Dott.ssa Tiziana Suraci)

IL FUNZIONARIO DELEGATO
f.to (Dott.ssa Tiziana Suraci)

