

AVVISO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 13 COMMA 6 DEL CCNL 16/11/2022, RISERVATA AL PERSONALE INTERNO DELL'AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE DI CATANZARO.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE RISORSE UMANE

Visti:

- il C.C.N.L. 16/11/2022 – Funzioni Locali;
- il Decreto legislativo 18/08/2000, n. 267 “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali” e s.m.i.;
- il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., contenente norme generali sull’Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- il D.Lgs. 11.04.2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna);

RICHIAMATA:

La Delibera Presidenziale n° 186 del 30 agosto 2023 con cui la Provincia di Catanzaro ha proceduto all’ “APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) PER IL TRIENNIO 2023/2025.” all’interno del quale è stato previsto il Piano dei fabbisogni del personale (art. 6, D.Lgs. n. 165/2001) che prevede, fra l’altro, l’effettuazione di progressioni verticali “speciali in deroga” ex art. 13 CCNL 2019-2021, previa approvazione dei criteri di pesatura con apposito atto regolamentare da parte della Giunta Comunale e di confronto con le OO.SS.;

Vista:

La Deliberazione del Presidente n° 222 del 24 ottobre 2023 con cui la Provincia di Catanzaro ha proceduto all’ “Approvazione del nuovo Regolamento delle progressioni tra le Aree” che prende in esame le modalità applicative declinate dal CCNL del comparto Funzioni Pubbliche triennio 2019-2021;

La Deliberazione del Presidente n° 234 dell’8 novembre 2023 di Integrazione del PIAO, sottosezione Programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni del personale 2023-2025 – Piano delle assunzioni triennale è previsto di avvalersi delle progressioni tra le aree ai sensi dell’art. 52 comma 1-bis D.L.gs. n. 165/2001 e dell’art. 15 CCNL 16 novembre 2022, con la previsione delle seguenti posizioni:

- **n. 5 posti** complessivi per il Passaggio dall’AredegliOperatoriEspertiall’AredegliIstruttori di cui: **n. 1** per **AREA AMMINISTRATIVA** e **n. 4** per **AREA TECNICA**;
- **numero 6 posti** complessivi per il Passaggio dall’AredegliIstruttori all’AreadeiFunzionari e dell’ElevataQualificazione(ex Cat. D) di cui: **n. 3** per **AREA AMMINISTRATIVA** e **n. 3** per **AREA TECNICA**;

a valere sulle risorse contrattuali aggiuntive di cui al comma 612 dell’art. 1 della L. n. 234/202, nella misura massima dello 0,55% del monte salari 2018, senza intaccare la capacità assunzionale;

Vista la propria determinazione n° 1589 del 23/09/2024 con la quale si è proceduto all’approvazione dell’avviso di selezione tra le aree, ai sensi dell’art. 13 comma 6 del CCNL 16.11.2022, riservata al personale dipendente dell’Amministrazione Provinciale di Catanzaro;

Vista la propria determinazione n° 1612 del 26/09/2024 con la quale si è proceduto all’integrazione dello schema di avviso di selezione per la progressione tra le aree approvato con determina n° 1589

del 23/09/2024, ai sensi dell'art. 13 comma 6 del CCNL 16.11.2022, riservata al personale dipendente dell'Amministrazione Provinciale di Catanzaro.

RENDE NOTO

che è indetta una selezione per progressione verticale, per titoli, ai sensi dell'art. 13 comma 6 del CCNL 16.11.2022 riservata al personale dipendente a tempo indeterminato dell'Amministrazione Provinciale di Catanzaro per il Passaggio dall'Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori (ex Cat. C), volta alla copertura di n. **5 posti** a tempo pieno e indeterminato di cui: n. 1 per AREA AMMINISTRATIVA e n. 4 per AREA TECNICA; e per il Passaggio dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex Cat. D), volta alla copertura di n. **6 posti** a tempo pieno e indeterminato di cui: n. 3 per AREA AMMINISTRATIVA e n. 3 per AREA TECNICA.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE:

Per l'ammissione alla presente procedura di selezione per progressione verticale è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

da Area degli Operatori esperti (ex cat. B) all'Area degli Istruttori (ex cat. C)	a) diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile; oppure b) assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile;
da Area degli Istruttori (ex cat. C) all'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione (ex cat. D)	a) laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile; oppure b) diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile.

SELEZIONE DEI CANDIDATI

Le domande di partecipazione utilmente pervenute saranno preliminarmente esaminate, ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissione, dal Servizio Personale.

In conformità con quanto previsto dal Regolamento su richiamato, la selezione avverrà secondo i seguenti elementi di valutazione cui attribuire un punteggio massimo di 100 punti così ripartiti:

- a) Valutazione della Performance max 20 punti;

- b) Esperienza maturata nell'Area di provenienza, anche a tempo determinato: max punti 20;
- c) Titolo di studio: max punti 30;
- d) Competenze professionali acquisite: max 30 punti

La valutazione delle competenze professionali acquisite, di cui alla lett. d) del precedente comma, verrà effettuata da un'apposita Commissione giudicatrice, valutando:

- a) le competenze professionali e di ruolo tramite colloquio tecnico (max punti 10);
- b) il curriculum del candidato (max punti 5).

La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punti delle preferenze di legge. L'idoneità viene raggiunta con un punteggio minimo di 60 su 100.

COMMISSIONE

La selezione viene espletata da una Commissione esaminatrice, appositamente nominata, così composta:

PRESIDENTE:

Dirigente/Responsabile della struttura in cui è previsto il posto da ricoprire, o suo delegato.

MEMBRI:

Due membri esperti nell'ambito delle competenze comportamentali e tecnico professionali, con riferimento anche al ruolo che dovrà essere ricoperto, con inquadramento nel pubblico impiego non inferiore a quello del posto messo a selezione.

Le funzioni di Segretario sono svolte da un dipendente del Settore Personale o altro dipendente incaricato dal Responsabile dello stesso settore, con inquadramento non inferiore all'Area Istruttori.

La Commissione potrà inoltre essere integrata con uno psicologo del lavoro o esperto di selezione del personale.

FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE E CONCLUSIONE DELLA PROCEDURA

La graduatoria finale è formata secondo l'ordine del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punti, del candidato con maggiore anzianità di servizio e, a parità di anzianità di servizio, il candidato più giovane di età anagrafica. E' dichiarato vincitore, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione, il candidato utilmente collocato nella graduatoria. La graduatoria e la nomina del vincitore della procedura di progressione verticale è approvata con determinazione del Responsabile del Settore Risorse Umane e viene utilizzata esclusivamente nei limiti dei posti messi a selezione. Con il vincitore verrà sottoscritto un nuovo contratto individuale di lavoro, con inquadramento nella categoria immediatamente superiore (posizione economica iniziale), previo accertamento della veridicità del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione, oggetto di valutazione. Il vincitore è esonerato, previo consenso, dallo svolgimento del periodo di prova in conformità a quanto disposto dall'art. 25 del C.C.N.L. del comparto Funzioni locali vigente.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Diritti dell'interessato ex artt. 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22 Regolamento UE 2016/679.

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.

2. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione:

- dell'origine dei dati personali;
- delle finalità e modalità del trattamento; - della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
- degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2;

- dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.

3. L'interessato ha diritto di ottenere:

- l'aggiornamento, la rettifica oppure, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;
- la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
- l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato;
- la portabilità dei dati.

4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte:

- per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;
- al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.

ALTRE INFORMAZIONI

1. La procedura selettiva di cui al presente Avviso resta soggetta a qualsiasi futura e diversa disposizione che dovesse venire adottata in ordine al suo svolgimento: pertanto l'Ente si riserva la facoltà di revocare, sospendere o prorogare in qualunque fase il procedimento, che deve intendersi non impegnativo né vincolante nei confronti dell'Ente.

2. Per quanto altro non espresso nel presente bando si rimanda alle norme regolamentari vigenti nell'ente.

3. Il solo fatto della presentazione della domanda comporta per gli aspiranti l'accettazione di tutte le norme e condizioni riportate dal presente avviso e dai regolamenti e disciplinari inerenti alla gestione del personale.

Il Responsabile del Servizio

f.to Dott.ssa Tiziana Suraci

Il Dirigente

f.to Dott.ssa Francesca Ganci