

**Criteria di valutazione progressioni verticali
in deroga ex art.13, comma 6 CCNL 16.11.2022**

Passaggio dall'Area degli Operatori all'Area degli Operatori Esperti

ALLEGATO C

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

CRITERIO	SUB-CRITERI
1) Performance ed esperienza maturata, anche a tempo determinato Max 40 punti	<p><i>a) Max 20 punti</i> → Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media dell'ultimo triennio) dal 71 al 80% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 10 punti dal 81 al 90% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 15 punti dal 91 al 100% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 20 punti</p> <p><i>b) Max 20 punti</i> → Anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore correlata al profilo oggetto di selezione: 2 punti per ogni anno pieno, o per frazione di anno superiore a mesi 6, anche a tempo determinato. Il punteggio relativo alla frazione di anno è determinato proporzionalmente.</p>
2) Possesso titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quello necessario per l'accesso all'Area Max 30 punti	<p>Diploma di scuola secondaria di primo grado: 5 punti Diploma di qualifica professionale (biennale o triennale): 10 punti Diploma di istruzione secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale o quinquennale): 15 punti Laurea Triennale 20 Laurea Magistrale 30</p>
3) Competenze professionali acquisite Max 30 punti	<p>a) <i>Max 10 punti</i> → Percorsi formativi: 2 punti per la partecipazione a ciascun corso di aggiornamento/formazione, purché certificato e pertinente con il profilo professionale da ricoprire;</p> <p>b) <i>Max 5 punti</i> → Incarichi formali, anche di mera esecuzione, per attività ulteriori rispetto a quelle assegnate: 1 punto per ciascun incarico svolto nell'area di provenienza;</p> <p>c) Curriculum max punti 5;</p> <p>d) Colloquio max punti 10</p>

**Criteria di valutazione progressioni verticali
in deroga ex art.13, comma 6 CCNL 16.11.2022**

Passaggio dall'Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori

ALLEGATO B

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

CRITERIO	SUB-CRITERI
1-Performance ed esperienza maturata, anche a tempo determinato Max 40 punti	<p><i>a) Max 20 punti</i> → Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media dell'ultimo triennio) dal 71 al 80% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 10 punti dal 81 al 90% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 15 punti dal 91 al 100% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance:20 punti</p> <p><i>b) Max 20 punti</i> → Anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore correlata al profilo oggetto di selezione: 2 punti per ogni anno pieno, o per frazione di anno superiore a mesi 6 anche a tempo determinato. Il punteggio relativo alla frazione di anno è determinato proporzionalmente.</p>
2-Possesso titoli professionali e di studio ulteriori rispetto all'accesso all'Area Max 30 punti	Diploma di Qualifica Professionale (Biennale o Triennale):10 punti Diploma di Istruzione Secondaria di 2° grado:15punti; Laurea Triennale: 20 punti; Diploma di Laurea specialistica/Vecchio Ordinamento/Magistrale: 25 punti; Master (max 1) punteggio da sommare ai precedenti: 5 punti, 1 punto per ogni a Master.
3- Competenze professionali acquisite Max 30 punti	<p><i>a) Max 8 punti</i> → Percorsi formativi: 2 pt. per la partecipazione a ciascun corso di aggiornamento/formazione, purché certificato e pertinente con il profilo professionale da ricoprire</p> <p><i>b) Max 5 punti</i> – Incarichi: 1 punto per ciascuno incarico svolto nell'area di appartenenza</p> <p><i>c) Competenze Informatiche e Linguistiche certificate: max 2 punti</i></p> <p><i>d) Curriculum max 5 punti</i></p> <p><i>e) Colloquio max 10 punti</i></p>

**Criteria di valutazione progressioni verticali
in deroga ex art.13, comma 6 CCNL 16.11.2022**

Passaggio dall'Area degli Istruttori all'Area dell'Elevata Qualificazione

ALLEGATO A

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

CRITERIO	SUB-CRITERI
1) Performance ed esperienza maturata, anche a tempo determinato Max 40 punti	<p><i>a) Max 20 punti</i> → Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media dell'ultimo triennio) dal 71 al 80% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 10 punti dal 81 al 90% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 15 punti dal 91 al 100% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 20 punti</p> <p><i>b) Max 20 punti</i> → Anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore correlata al profilo oggetto di selezione: 2 punti per ogni anno pieno, o per frazione di anno superiore a mesi 6, anche a tempo determinato.</p> <p>Il punteggio relativo alla frazione di anno è determinato proporzionalmente.</p>
2) Possesso titoli professionali e di studio ulteriori rispetto all'accesso all'Area Max 30 punti	<p>Diploma di Laurea Triennale: 10 punti; Diploma di Laurea specialistica/Vecchio Ordinamento/Magistrale: max 20 punti Master Universitari Max 10 punti: 2 punti cadauno Master 1° livello – 5 punti Master 2° livello e/o Dottorato di Ricerca.</p>
3) Competenze professionali acquisite Max 30 punti	<p><i>a) Max 10 punti</i> → Percorsi formativi: 1 punto per la partecipazione a ciascun corso di aggiornamento/formazione, purché certificato e pertinente con il profilo professionale da ricoprire</p> <p><i>b) Max 20 punti</i> →</p> <p>Incarichi di specifiche responsabilità: 2 punti per ciascun incarico svolto, purché formalmente assegnato e di durata superiore a 6 mesi nel corso dell'anno solare (il punteggio è attribuito proporzionalmente, in dodicesimi, in funzione dei mesi di svolgimento dell'incarico nell'anno solare) Incarico di PO/EQ/ per ciascun incarico svolto, purché di durata superiore a 3 mesi nel corso dell'anno solare (il punteggio è attribuito proporzionalmente, in dodicesimi, in funzione dei mesi di svolgimento dell'incarico nell'anno solare).</p> <p><i>c) Competenze Informatiche e Linguistiche certificate max 2 punti</i> <i>d) Curriculum Max 5 punti</i> <i>e) Colloquio Max 10 punti</i></p>